

Você está recebendo o Boletim Digital da FENATTEL para Trabalhadores e Trabalhadoras do Grupo Algar Telecom defendendo o ponto de vista do movimento sindical dos trabalhadores em Telecom.

## ALGAR comparece à negociação sem proposta decente e quer vários cheques em branco. Não passará!

Em meio à Pandemia, um dos setores que mais obteve ganhos foi o setor de Telecom.

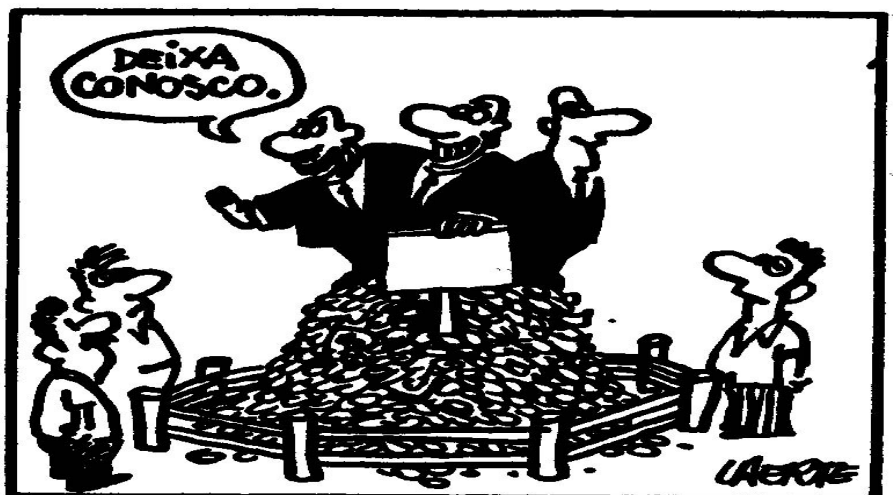
Aumento do tráfego de dados variou para mais entre 49% e 70% e já fica o recado para ALGAR e demais operadoras: **NÃO VAMOS TOLERAR QUE USEM A PANDEMIA PARA LUCRAR MAIS EM CIMA DOS TRABALHADORES!!**

### ALGAR OBTEVE DESEMPENHO DE BANCO NO PRIMEIRO SEMESTRE

A Algar Telecom apresentou na quinta-feira, 13, o balanço financeiro no segundo trimestre de 2020. No período, a empresa ampliou a receita líquida em 12,7% (para R\$ 580,7 milhões) mesmo com os efeitos da pandemia do novo coronavírus (covid-19).

“O segundo trimestre de 2020 foi o primeiro trimestre completo de funcionamento da economia brasileira já dentro do contexto da pandemia da covid-19.

Na Algar Telecom, “nossa operação vem mostrando alta resiliência nesse cenário”, afirmou a direção da empresa. Assim, o lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização (Ebitda) recorrente da empresa



cresceu 27,4%, para R\$ 283,8 milhões no segundo trimestre.

**Quando considerado o primeiro semestre inteiro, houve alta de 13,2% na receita líquida (R\$ 1,155 bilhão), de 14,7% no Ebitda recorrente (R\$ 517,7 milhões).**  
FONTE: TELETIME NEWS

O Lucro líquido com ligeira queda e redução de investimentos são escolhas da gestão do negócio que não dependem do trabalhador.

### NADA JUSTIFICA PROPOSTA DE ZERO DE AUMENTO SALARIAL.

A Comissão Nacional de Negociação da FENATTEL, rejeitou de pronto e repudia esse tipo de posicionamento desta

empresa, “que, na nossa avaliação, não fez lição de casa e veio mal preparada para a mesa”.

Não bastasse a oferta inaceitável de 0%, queria cheques em branco sobre questões essenciais como jornada de trabalho, para a qual deveríamos aceitar e deixar a critério dela implantar escala de revezamento... além de um prazo de 01 ano para compensar ou pagar as horas extras. Mas, o pior foi sobre a PLR queriam, com todo esse resultado, deixar sem data e sem previsão de pagamento... “devo não nego, pago quando quiser. A próxima reunião será dia 31 de agosto e esperamos que a empresa RECONSIDERE O CONJUNTO DA SUA PROPOSTA ECONOMICA!