

Você está recebendo o novo Boletim Digital semanal da FENATTEL, que também irá circular com edições extras de acordo com a dinâmica do movimento sindical dos trabalhadores em Telecom.

## Vivo/Telefônica apresenta proposta abaixo da crítica

*Representantes dos trabalhadores rejeitam oferta irrisória de 0,65% que nem vai chegar de verdade no bolso dos trabalhadores*

Na reunião de negociação entre a Vivo/Telefônica e a Comissão Nacional de Negociação, a empresa apresentou uma proposta que, no entendimento dos representantes dos trabalhadores ficou abaixo da crítica. A proposta, entre outras coisas, concede míseros 0,65% de aumento real.

É hora da Empresa demonstrar o quanto reconhece e valoriza seus empregados, afinal seus resultados são fantásticos, ao menos para seus acionistas. Eles há mais de uma década tiram daqui muito mais do que faturariam só na Espanha.

• A Vivo/ Telefônica será a segunda colocada nos acessos de voz fixos (15 milhões de clientes), terceira colocada na TV por assinatura (atualmente em 5º lugar) e ficará empatada na primeira posição no total de acessos de banda larga fixa!

• A Vivo desembolsou R\$ 22

bilhões de reais (E\$ 7,2 Bi) na aquisição da GVT!

- Não dá para comparar o crescimento do lucro dos acionistas com os 0,65% que ela oferece:

- Investimentos de R\$ 2,6 bilhões no 1º semestre/2014 (+33,5%).

- **Lucro líquido de R\$ 2,6 bilhões no 1º semestre/2014 (+53,9%).**

- **Lucro por ação ordinária: +54,2%.**

- **Lucro por ação preferencial (com direito a voto) +54,4%.**

**Prá você que fez tudo isso acontecer, a proposta é de 0,65%... tá servido(a)?**

- O impacto do reajuste salarial do INPC mais os 0,65% não significa nada no patrimônio da empresa e o que é pior, quando ela efetivamente pagar os 0,65% a inflação do primeiro mês, (ainda

que controlada porque hoje no Brasil temos 6,5% ao ano), já terá consumido essa esmola. Não entra nem no orçamento do trabalhador porque não terá impacto algum, ou seja é o mesmo que Nada!

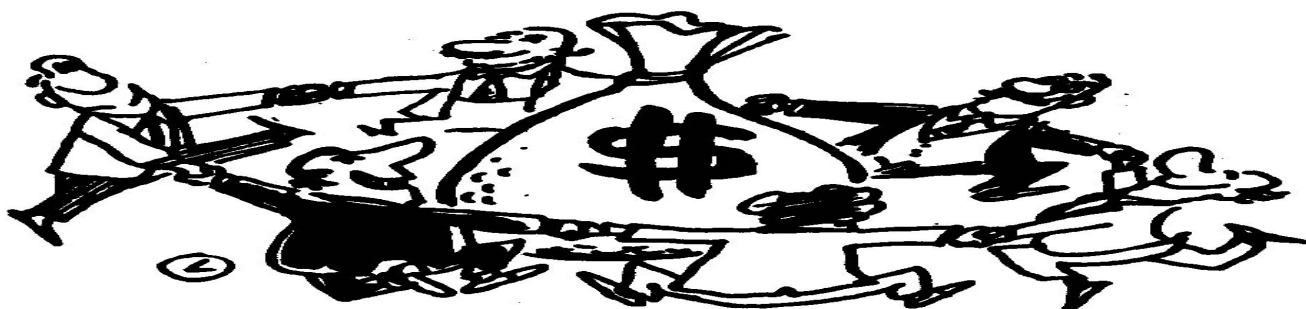
Trabalhadores, vocês que se dedicam todos os dias à empresa merecem esse tipo de "reconhecimento"?

Essa é a reflexão que propomos a cada um porque na mesa de negociação a empresa insistiu em afirmar que é sua proposta final.

Os trabalhadores diretos e indiretos da Telefonica devem deixar claro o que pensam disso, sem pressão a proposta não muda!

E é nisso que a empresa aposta... como se dissesse... não adianta vocês dos sindicatos reclamarem, porque nós sabemos o que os empregados aceitam...

E então a palavra está com a categoria, porque nós rejeitamos isso na mesa de negociação!



# Operadoras tem dinheiro para aquisições, e negam aumento aos trabalhadores

Nas últimas semanas, os jornais veicularam o interesse das operadoras Claro e Vivo, juntamente com a Oi, na compra faticada da Tim Brasil.

O valor do acordo chegaria a R\$ 31,5 bilhões, sendo o maior negócio do setor no país. A oferta estaria sendo direcionada aos acionistas da Telecom Italia, empresa controladora da TIM Brasil.

Na semana passada, as operadoras negaram o planejamento de fatiar a TIM. O Ministro das Comunicações, Paulo Bernardo, se referiu à compra como “especulação”. Ele afirma que a notícia não foi confirmada por representantes das operadoras.

Caso a negociação entre as empresas seja feita, a Vivo ficaria com 33,3% da receita líquida do mercado, a Claro com 31,1%, e a Oi chegaria a 24%.

O setor de telecom vivencia o

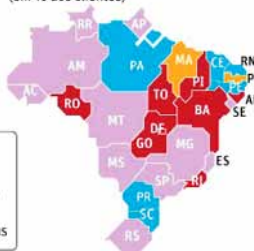
## O MERCADO SEM A TIM Fatiamento da empresa deixará concorrentes maiores

### COMO É HOJE...

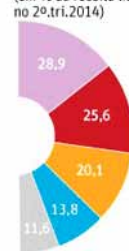
Divisão de mercado (em % dos clientes\*)



Líderes nos Estados (em % dos clientes)



As empresas\*\* (em % da receita líquida, no 2º.tri.2014)

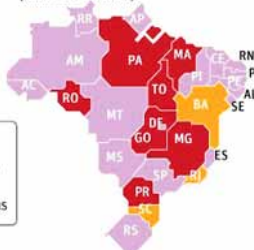


### ...COMO PODE FICAR

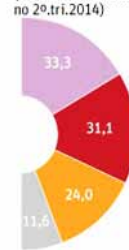
Divisão de mercado (em % dos clientes\*)



Líderes nos Estados (em % dos clientes)



As empresas\*\* (em % da receita líquida, no 2º.tri.2014)



\*Julho de 2014 \*\*Após a Vivo adquirir o controle da GVT e a fusão da Claro com Net e Embratel. Fontes: New Street Research, Teleco e Anatel

que os especialistas chamam de ‘mar de oportunidades’, crescendo acima da média da economia.

No intuito de ganhar espaço no mercado, as empresas optam por negociações e fusões.

empregados. As reivindicações tratam sobre aumento real no salário e benefícios. A Federação espera que a empresa mantenha a palavra e compareça nas próximas reuniões.

## Estudo do DIEESE revela que benefícios do setor de teleatendimento estão abaixo do mercado

Dados do DIEESE apontam que os benefícios do teleoperador são extremamente baixos.

O teleoperador recebe salário abaixo da média do trabalhador brasileiro com mesma escolaridade.

Além disso, enfrentam dificuldades com os “benefícios” salariais – se é que podem ser chamados de benefícios.

Uma refeição em restaurantes pode chegar, em média, a R\$ 30,00

reais nas capitais do Sudeste, onde ainda se concentra o maior contingente desses trabalhadores, segundo dados do DIEESE. Já o VR do teleoperador varia entre R\$ 6,00 e 7,00 reais, para jornada de seis horas, sem contar o tempo gasto no transporte público.

Que refeição é possível comprar com esse valor, para trabalhadores que ficam mais de 7h/8h longe de casa? Parece piada, mas o VR,

que serviria para... fazer refeições, não chega ao valor de um prato de comida no Centro de SP, é um vale-cozinha que os gestores do setor adoram mostrar como “benefício”.

**Expediente: Órgão Oficial da FENATTEL -**  
**Dir. Resp. Almir Munhoz**  
**Editor: José Luiz Passos API-1874**  
**Redatora Assistente:**  
**Niviane Estavarengo**  
**Rua Santa Isabel 160 - Centro SP/**  
**CEP 01221-010**

A FENATTEL está construindo a unidade dos trabalhadores no Brasil