



Associação dos Trabalhadores
em Empresas de Telecomunicações

BOLETIM DIGITAL

INFORMATIVO ELETRÔNICO SEMANAL
DA FENATTEL EXTRA - CLARO - CAMPANHA SALARIAL

Dir. Resp. Almir Munhoz
28 de Outubro de 2013

Filiada à



Comissão Nacional de Negociação rejeita novamente a proposta ruim da empresa

As últimas duas rodadas de negociação com a CLARO, não evoluíram a contento. Há dois obstáculos que a empresa cria e enquanto ela não mudar de atitude, vai colher problemas:

a) Tem que haver aumento real (reivindicamos 5%) além do INPC. Os resultados da empresa permitem isso.

b) Ela quer dividir os empregados e chegou propondo apenas o INPC para quem ganha até R\$ 2 mil, e inventou de dividir os empregados em mais tres faixas. Para essas outras quer dar menos que a inflação. Chegou ao absurdo de propor para uma das faixas salariais a riqueza de R\$ 280,00 de aumento. A PPR ela quer tratar em março do ano que vem.

**NÓS NÃO ACEITAREMOS
DIVIDIR OS EMPREGADOS EM
FAIXAS E QUEREMOS REAJUSTE
NA MESMA PORCENTAGEM PARA
TODOS.**

Outra questão em que a empresa tenta usar a tática do Avestruz, (enfia a cabeça no buraco para não resolver nada) é que a negociação deve se dar

em cima da PAUTA COMO UM TODO e não em pedaços.

FALTA CREDIBILIDADE POR CAUSA DE TANTAS PENDENCIAS

A CLARO ficou especializada em empurrar com a barriga decisões essenciais, mas essa enrolação acontece há tanto tempo, que acabaram os créditos da empresa com os empregados.

Entre as principais questões que a CLARO protela estão:

- mudança da data-base - há quase 4 anos
- ponto eletrônico
- Banco de Horas, estes a serem negociados com os Sindicatos.
- Atualização do valor dos VR/VA, a CLARO paga menos do que o mercado paga

A empresa então, compareceu ao segundo dia de reuniões, sem fazer, de novo, a sua lição de casa. Aumentou a contra-proposta à conta-gotas e apenas reduziu as faixas salariais: isso não serve e não nos atende. Confira abaixo as nossas reivindicações centrais, nessa negociação coletiva:



Nossas Principais Reivindicações

- INPC mais 5%
- Aumento do VA/VR acima desse percentual
- Reajuste de todos benefícios no mesmo índice dos salários
- Mudança da DATA-BASE
- Negociar toda a Pauta dos Trabalhadores