

Você está recebendo o novo Boletim Digital semanal da FENATTEL, para trabalhadores e trabalhadoras (xs) do Grupo OI defendendo o ponto de vista do movimento sindical dos trabalhadores em Telecom.

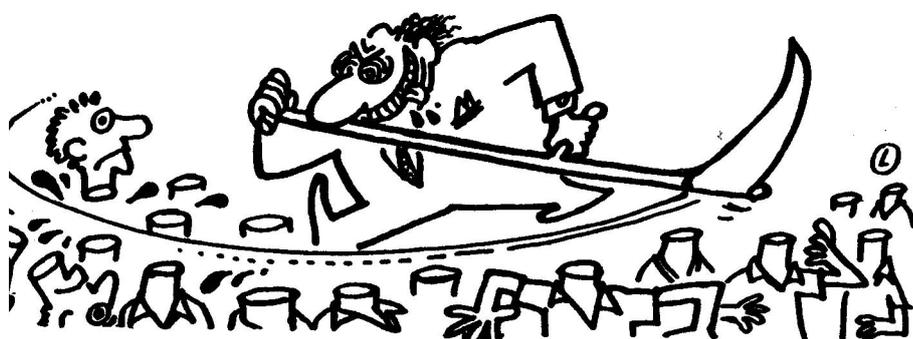
Má governança, sujeira, abusos Oi se despede do mercado pela porta dos fundos

Não fomos nós os trabalhadores que causamos esse triste fim! E os gestores não se cansam de colocar na nossa conta todo prejuízo. BASTA!!!

Quando tudo dá errado, sem qualquer autocritica ou responsabilização, quando continuam a fazer tudo do mesmo modo, o resultado só piora. Assim se resume a história de um sonho que nasceu errado desde a privatização, que só piorou com politicagem na gestão, entregas a gestores e interesses podres.

O sonho de termos uma super-tele nacional, forte e competitiva termina no pior pesadelo para os trabalhadores que restaram, para clientes, e para quem acreditou neles.

Só quem não tem qualquer princípio e se beneficiou desse tipo de governança ainda defende e faz o jogo da OI



A FENATTEL recorda episódios desde 2008 quando na compra da Brasil Telecom, o acionista da Portugal Telecom pagou com créditos podres de um banco falido. Depois, má gestão acumulada, condenações de ex - presidentes que deram bonus milionários a si mesmos, golpes entre acionistas, retirada de um grupo que sempre lucrou e num único dia antes da pandemia sacou 3 bilhões para se salvar e afundar o Titanic das teles. Trocas de seis presidentes em 6 anos, demissões injustas para fazer trabalhadores pagarem as perdas do capital, e agora a liquidação na bacia das almas com violações à legislação do Trabalho

Recordar para aprender

Não podia terminar pior. Confira



boletim de 2020

EM MEIO A TODO O HORROR SEM FIM, A FENATTEL ATUOU DIVERSAS VEZES DEFENDENDO UMA REORGANIZAÇÃO SÉRIA DA EMPRESA, FOMOS A BRASÍLIA, INCLUSIVE RECENTEMENTE PARA TENTAR CONVENCER AUTORIDADES A MUDAR O SISTEMA DE CONCESSÃO, MAS ELES SÓ PIORARAM TODOS OS PROCESSOS ATÉ TRANSFERIREM ATIVOS E OPERAÇÃO PARA A EMPRESA V-TAL QUE TERÁ DE ASSUMIR OS BÔNUS E OS ÔNUS, O PASSIVO, OS EMPREGOS E OS DIREITOS TRABALHISTAS E GARANTIAS. A OI DEVE NEGOCIAR COM CLAREZA A SUA TRANSIÇÃO PARA EVITAR UMA JUDICIALIZAÇÃO QUE PARE TUDO. ELES NÃO GARANTEM ISONOMIA DE TRATAMENTO E NÓS NÃO ACEITAREMOS DIFERENÇAS DE SOLUÇÕES DE UM ESTADO PARA OUTRO...



OPERADORAS

Oi: veja a linha do tempo da maior recuperação judicial do país e da AL



questões das teles

JOGO SUJO NA OI

Espionagem, chantagem, ameaças de morte. Vale tudo pela conquista da maior operadora de telefonia fixa do Brasil

Consuelo Dieguez

29 nov 2017_14h51



Oi teve seis presidentes desde 2011

No Brasil, a média de permanência de presidentes no comando de empresas é de 4 anos. No mundo, de 5,3 anos

PAULA SOPRANA
23/06/2016 - 16h52 - Atualizado 23/06/2016 16h42

A Oi, que pediu **recuperação judicial** **nesse** **semana**, surpreende não só pela dívida de R\$ 65 bilhões para uma empresa líder em telefonia fixa, como pela alta rotatividade de presidentes ocupando o comando da

O QUE A FENATTEL EXIGE!

1. DEFESA DO EMPREGO COM REAPROVEITAMENTO DE TODOS (QUE NÃO QUEIRAM ADERIR AO PDV), PELA EMPRESA V-TAL, ENCAMINHADOS PELA OI ;
2. RESPEITO AO ACT EM VIGOR PELA EMPRESA QUE HERDA A OPERAÇÃO DA OI; NÃO É SÓ FICAR COM ATIVOS, IMOVEIS, CABOS, OS MAIS DE 1,6 BILHÃO DE REAIS ..TEM OS ÔNUS TAMBÉM!
3. GARANTIA DOS DIREITOS DE TODOS ESTÁVEIS, AFASTADOS POR DOENÇA, OS CIPEIROS, OS LÍDERES SINDICAIS;
4. PLACAR DA OI PAGO PROPORCIONAL ATÉ O DIA DE APAGAREM A LUZ
5. SEM BÔNUS AOS DIRETORES DA EMPRESA POR ECONOMIA NESTES PROCESSOS DE DESLIGAMENTO.



boletim de 2020

Fontes:
Telesíntese.
Revista Piauí
, Época e
Globo.com